

Leergang Samen zorgen in de toekomst

Voor professionals die gaan samenwerken in een Lang Leven Thuisflat

Deze leergang is er speciaal voor professionals van samenwerkende organisaties in een Lang Leven Thuisflat. Om samen en mét de bewoners te zorgen dat bewoners langer, veiliger en fijner thuis kunnen blijven wonen. En samen te bouwen aan een gemeenschap waar mensen naar elkaar omkijken.

De leergang is voor de professionals die hands-on werken MET de bewoners. De betrokken managers van de organisaties krijgen een rol in de leergang en ontvangen input van de deelnemers aan het eind van de leergang om als samenwerkende organisaties verder te kunnen ontwikkelen.

Interactief en praktisch

De leergang is interactief en geeft je praktische handvatten om écht een verschil te maken voor de bewoners, in je eigen werk én in de samenwerking met anderen. Hierna kan je als professional uit de praktijk (van zorg, welzijn, een woningcorporatie):

- Kansen herkennen: je ontdekt hoe je beter kunt samenwerken met partners binnen de Lang Leven Thuisflat en in de omgeving.
- Zorgen met impact: samen leer je de zorgverlening beïnvloeden en ontwikkelen zodat deze beter aansluit op de bewoners.
- Slim samenwerken: je leert hoe je effectief samenwerkt met oog voor ieders unieke talenten, verantwoordelijkheden en drijfveren.
- Inspelen op toekomstige vragen: je krijgt inzicht in de missie en visie van organisaties rond zorgverlening in de toekomst.

Je krijgt dus de tools om samen te werken en te bouwen aan betere zorg en een sterkere gemeenschap.

Het programma

De leergang bestaat uit 3 dagen binnen 8 weken met na elke bijeenkomst een praktijkopdracht.

Dag 1 Het verhaal (wat breng je mee, samen verkennen, inspiratie)

Praktijkopdracht: De ontdekkingsreis

Dag 2 De praktijk (wat hebben we nodig, mogelijkheden creëren en verbinden)

Praktijkopdracht: Vallen en opstaan

Dag 3 Samenwerken (verwachtingen, verschillen, het verschil maken en samen verder)

Praktijkopdracht: Samen verder

Voorbeeld schema om te ontwikkelen:

Programma Leergang "Samen zorgen in de Toekomst"							
Tijd		Datum		Datum		Datum	
09.00	Inloop	Dag 1 Het Verhaal		Dag 2 De praktijk		Dag 3 Samenwerken	
09.30	Start	Ons verhaal		De vraag		Contact	
		Wie zijn wij		Samen zichtbaar zijn		De interactie	
10.45	Pauze						
11.00		Wat breng je mee		Wat hebben wij nodig		De verwachting	
12.00	Lunch						
12.45	Start	Onze toekomst		Het plan		Beïnvloeden	
		Het verhaal en de visie van de organisaties		Positieve gezondheid; in 5-fasen de mogelijkheden ontdekken		Ontdek de verschillen	
		Samen verkennen		De mogelijkheden creëren		Het verschil maken	
14.15	Pauze						
14.30		Inspiratie		De uitvoering		Elkaar versterken	
		Wat doen we al		De mogelijkheden verbinden			
		Ontdekkingsreis		Vallen en opstaan		Samen verder	
15.30	Einde						
		Praktijk Ontdekkingsreis		Praktijk Vallen en opstaan		Praktijk Samen verder	

Mireille de Wit (oprichter NOT!E van bevlogenheid) is medeontwerper van de leergang en begeleidt het hele programma samen met Lizzy van der Kooij van B-liz

“We komen het proces faciliteren, wij bepalen niet ‘hoe dingen moeten’. De deelnemers bedenken zelf wat het beste werkt voor hun Lang Leven Thuisflat en wij helpen ze daarbij.

Tijdens de leergang draait het om elkaar leren kennen en versterken in de eigen professionele rol. Hun bevlogenheid – nog meer – zichtbaar maken. Dat lukt door eerst uit te gaan van de kennis, kunde, kwaliteiten en de intrinsieke motivatie van mensen. Wij geloven dat mensen het beste tot hun recht komen als ze gezien en gehoord worden. En de kans krijgen om hun talenten verder te ontdekken en te ontwikkelen. Tijdens de leergang delen ze hun kennis en ontwikkelen zij hun samenwerking voor de toekomst. Er ontstaat verbinding en de motivatie om met elkaar dóór te gaan. En dat is de basis voor een sterkere gemeenschapszin en -zorg. Het gaat uiteindelijk om de bewoner die langer prettig en veilig thuis wil blijven wonen.”

Liesbeth Bonis, projectleider Flevoflat

“Onder leiding van Mireille komt het kernteam, aangevuld met mensen uit de praktijk zoals verpleegkundigen, opbouwwerkers en activiteitenbegeleiders, in acht weken drie dagen bij elkaar. Daar leert iedereen elkaars perspectief, houding en methodieken kennen, en ontdekken partijen wat ze nu moeten veranderen om het project te laten slagen. Dit gebeurt bijvoorbeeld aan de hand van stellingen waarbij mensen een positie innemen en iedereen elkaar vragen kan stellen. Zo ontstaan nieuwe inzichten en ideeën. Tussen de bijeenkomsten door krijgen de deelnemers opdrachten om samen aan te werken.

De leergang is onmisbaar – en kant en klaar beschikbaar! – voor iedereen die betrokken is bij de oprichting van een Lang Leven Thuisflat.”

Alvast een paar tips:

Zorg dat jullie gezamenlijke missie en visie als samenwerkende partners duidelijk zijn voor de leergang start. Een gedeelde ambitie versterkt de samenwerking.

Selecteer met impact: professionals van alle samenwerkende partners en de Lang Leven Thuiscoach horen in de deelnemersgroep. Nodig de kartrekkers en pioniers uit om sneller het verschil te kunnen maken.

Deelname is vrijwillig, maar niet vrijblijvend! Er hoort verantwoordelijkheid en toewijding bij. Samen bouwen we aan een Lang Leven Thuisflat waar mensen elkaar iets gunnen en naar elkaar omkijken.

De thuiszorgcoach is cruciaal tijdens de leergang. Doordat de thuiszorgcoach deelneemt aan de leergang wordt deze functie versterkt en doorontwikkeld.